

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

К **сельскохозяйственным организациям** отнесены хозяйственные товарищества и партнерства (в том числе публичные и непубличные акционерные общества), производственные кооперативы, родовые общины, унитарные предприятия, подсобные сельскохозяйственные предприятия несельскохозяйственных организаций.

К **подсобным сельскохозяйственным предприятиям несельскохозяйственных организаций** отнесены хозяйства, имеющие посевные площади сельскохозяйственных культур не менее 50 гектаров и/или не менее 10 голов крупного рогатого скота, или не менее 5 голов коров, или не менее 20 голов свиней, или не менее 15 голов овец или коз, или не менее 100 голов птицы, или не менее 10 голов лошадей.

К **малым сельскохозяйственным предприятиям (включая микропредприятия)** отнесены юридические лица – коммерческие организации, внесенные в единый государственный реестр юридических лиц и соответствующие условиям, установленным Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Крестьянское (фермерское) хозяйство – объединение граждан, связанных родством и (или) свойством, имеющих в общей собственности имущество и совместно осуществляющих производственную и иную хозяйственную деятельность (производство, переработку, хранение, транспортировку и реализацию сельскохозяйственной продукции), основанную на их личном участии (статья 1 Федерального закона от 11 июня 2003 г. № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве»).

Индивидуальный предприниматель – гражданин (физическое лицо), занимающийся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента его государственной регистрации в соответствии со статьей 23 Гражданского кодекса Российской Федерации и заявивший в Свидетельстве о государственной регистрации виды деятельности, отнесенные согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД) к сельскому хозяйству.

Личное подсобное хозяйство – форма непредпринимательской деятельности по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, осуществляемой личным трудом гражданина и членов его семьи в целях удовлетворения личных потребностей на земельном участке, предоставленном или приобретенном для ведения личного подсобного хозяйства. Землепользование хозяйств может состоять из приусадебных и полевых участков (статьи 2,4 Федерального закона от 7 июля 2003 года № 112-ФЗ «О личном подсобном хозяйстве»).

К **другим индивидуальным хозяйствам граждан** отнесены:

- граждане, имеющие земельные участки для индивидуального жилищного строительства с площадью 4 и более соток и занимающиеся сельскохозяйственным производством;
- граждане, имеющие земельные участки (садовые, огородные, дачные и другие), не входящие в некоммерческие объединения граждан;
- граждане, не имеющие земли, но имеющие сельскохозяйственных животных.

Садоводческое, огородническое, дачное некоммерческое объединение граждан – некоммерческая организация, учрежденная гражданами на добровольных началах для содействия ее членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства (статья 1 Федерального закона от 15 апреля 1998 года №66-ФЗ «О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан»).

Освоенный земельный участок – участок в некоммерческих объединениях граждан, на котором имеются посадки картофеля, плодово-ягодных, овощных или декоративных культур, или участок, на котором произведены культуртехнические мероприятия (корчевка леса и пней, расчистка и планировка участка, работы по окультуриванию почвы) или возведены жилые, хозяйственные постройки.

Среднегодовая численность работников (средняя численность работников) включает: среднегодовую численность работников списочного состава, среднегодовую численность внешних совместителей и среднегодовую численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Постоянные работники – лица списочного состава, принятые на работу в соответствии с заключенным трудовым договором (контрактом) на неопределенный срок, то есть без указания времени его окончания.

Наемные работники, занятые на постоянной основе – работавшие по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок в сельскохозяйственном производстве, а также на основе устной договоренности.

Временные и/или сезонные работники – работавшие в организации (хозяйстве) по трудовым договорам о временной работе, заключенным на срок до двух месяцев, о сезонной работе на срок до шести месяцев и по договорам гражданско-правового характера, а также на основе устной договоренности.